



Ekspertreport

Marta Maasikas

2003/09/09



Internet: <http://www.shlgroup.com>
E-mail: info@shlgroup.com

Steenid

INIMESTEVAHELISED SUHTED		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
9	avaldatakse harva teistele survet nende arvamus muutmiseks, ei meeldi müümine, ei tunne ennast läbirääkimistel mugavalt											meeldib müüa, tunneb ennast läbirääkimistel mugavalt, meeldib teisi ümber veenda
8	laseb meelsasti teistel liidrirolli võtta, ei armasta teistele öelda, mida teha, ei kipu juhtima											meeldib olla liidrirollis ja juhtimine enda kätte võtta, ütleb teistele, mida teha
6	ei kipu teisi kritiseerima, ei pruugi oma arvamus avaldada, on oma seisukohtade esitamisel tagasihoidlik											avaldatakse vabalt oma arvamus, ka siis, kui see on teiste omast erinev, valmis teisi kritiseerima
1	aktsepteerib enamuse otsuseid, on valmis järgima saavutatud kokkuleppeid											eelistab järgida enda arusaamasid, on valmis enamuse otsustega vastuollu minema
9	on grupis vaikne ja kinnine, ei meeldi tähelepanu keskpunktis olemine											on grupis elav, rõõmsameelne ja jutukas, naudib üldsuse tähelepanu
5	tunneb ennast üksi olles hästi, väärtustab omaette olemist, ei tunne üksi olles seltskonnast puudust											naudib seltskonda ja teiste seas olemist, üksi olles tunneb seltskonnast puudust
7	tunneb ennast mugavalt mitformaalsetes olukordades, võib tunda ebamugavust võrreldes olukordades											tunneb ennast võrreldes olukordades mitformaalsetes olukordades mugavalt
1	tötab oma saavutusi ja tegevusi esile, räägib teistele oma edust											ei kipu oma saavutustest rääkima, hoiab isiklikud õnnestumised enda teada
5	on valmis langetama otsuseid teistega konsulteerimata, eelistab üksi otsustada											peab teistega nõu, kaasates nad otsuse langetamise protsessi, enamasti ei langeta otsuseid üksi
5	on toetus ja sümpaatia väljapanemisel tagasihoidlik, ei huvitu teiste inimeste probleemidest											on teiste inimeste ja nende murede suhtes osavõtlik, hoolitsev, abivalmis ning toetav
MÖTTEVIIS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
4	eelistab tegeleda pigem arvamusel ja tunnetel kui arvandmetega, kipu vältima statistilist analüüsi											meeldib töötada arvandmetega, naudib statistilise info analüüsimist, langetab otsused arvandmetele tuginedes
5	ei keskendu võimalikele piirangutele, ei hinda kriitiliselt analüüsitud infot, otsib harva vigu või eksimusi											hindab informatsiooni kriitiliselt, keskendub võimalikele kitsaskohtadele
9	ei tunne huvi inimeste käitumise põhjuste vastu, enamasti ei tegele teiste analüüsimisega											püüab teiste inimeste käitumist ja selle taga olevaid motiveid mõista, naudib inimeste analüüsimist
1	eelistab muudatusi väljakujunenud töömeetoditele, meeldivad uued lähenemisviisid, ei ole konventsionaalne											eelistab äraproovitud meetodeid ja konventsionaalseid lähenemisviise
4	eelistab tegeleda pigem praktiliste kui teoreetiliste teemadega, ei meeldi abstraktsed kontseptsioonid											huvitub teooriast, naudib teoreetilisi arutelusid
8	on pigem teiste ideede elluviija kui uute ideede väljamõtteleja, ei ole väga loominguiline ja uuenduslik											pakub välja uusi ideid ja on loominguiline, loob originaalseid lahendusi
3	talub hästi rutiini ja on valmis tegema korduvaid tööülesandeid, ei otsi vaheldust											eelistab vaheldust rutiinile, proovib uusi asju ja tüdineb kergesti korduvatest tööülesannetest
5	käitub erinevates olukordades sarnaselt, enamasti ei muuda oma käitumist vastavalt inimestele											muudab oma käitumist vastavalt olukorrale ja inimestele, kellega suhtleb
4	keskendub pigem lühi- kui pikaajalistele eesmärkidele, tavaliselt ei lähtu pikaajalisest perspektiivist											lähtub pikaajalisest või strateegilisest perspektiivist, püstitab tuleviku jaoks eesmärged
4	enamasti ei lasku detailidesse, ei ole eriti süstemaatiline ega organiseeritud, ei meeldi detailsed ülesanded											keskendub detailidele, on metoodiline, organiseeritud ja süstemaatiline, võib olla pisiasjadest kammitsetud
4	suhtub tähtaegadesse paindlikult, võib jätta mõned ülesanded pooleli											püüab teha asjad valmis õigeaegselt, ei jäta midagi pooleli
4	ei ole reeglite ja protseduuridest kammitsetud, vaid on valmis neid rikkuma, ei meeldi bürokraatia											järgib reegleid ja ettekirjutusi, eelistab kindlaid juhiseid, reeglite rikkumine valmistab talle raskusi
TUNDED JA EMOTSIOONID		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
6	on sageli pinges, tema jaoks võib olla raske peale tööd lõõgastuda ja lõdvestuda											lõdvestumine ei valmista talle raskusi, tunneb end harva pinges olevat, enamasti on rahulik ja pingevaba
2	tunneb end enne olulisi kohtumisi vabalt, ei ole suursündmuste eel närviline, ei muretse											on enne tähtsaid sündmusi pinges, kardab, et midagi võib valesti minna
6	on kriitika suhtes tundlik ja kergesti haavatav, solvub ebaõiglaste kommentaaride ja solvangute peale											teda on raske solvata, võib kriitikat ignoreerida või sellele mitte reageerida
7	on tuleviku suhtes murelik, eeldab, et asjad ei lähe nii, nagu peab, on keskendunud olukorra negatiivsetele aspektidele											eeldab, et asjad lähevad hästi, on positiivse suhtumise ja tulevikunägemusega
7	on teiste käitumise suhtes ettevaatlik, enamasti ei usalda teisi, teda on raske lõksu meelitada											usaldab teisi inimesi, eeldab, et nad on usaldusväärsed ja ausad, usub seda, mida talle räägitakse
3	näitab oma emotsioone välja, ei suuda oma tundeid eriti varjata											võib oma tundeid teiste eest varjata, näitab harva oma emotsioone välja
6	meeldib teha asju rahulikult, enamasti ei võta mahukaid ja/või kiireloomulisi ülesandeid											on tegus, meeldib olla hõivatud, naudib olukordi, kus tal on palju tegemist
10	ei meeldi teistega võistelda, eeldab, et osavõtt on võidust tähtsam											võitmine on talle väga oluline, naudib võistluslike tegevusi, ei meeldi kaotada
7	ei pea karjäärirõõsu oluliseks, eelistab pigem kergemini saavutatavaid eesmärgi ambitsioonikatele											on ambitsioonikas ja karjäärile orienteeritud, eelistab raskesti saavutatavaid eesmärgi
7	on otsuste langetamisel ettevaatlik, võtab enamasti otsuse langetamiseks aega											langetab kiireid otsuseid ja jõuab kiiresti järeldustele, ei ole eriti ettevaatlik
8	ei ole kogu küsimustiku ulatuses olnud oma vastustes järjepidev											on olnud kogu küsimustiku ulatuses oma vastustes järjepidev

EKSPERTRAPORTIST

Käesolev raport on koostatud SHL Ekspert Hindamissüsteemi abil põhinedes Töölase Isiksuse Küsimustiku (OPQ32) tulemustele. Antud küsimustiku kasutajateks ja tulemuste tõlgendajateks võivad olla vaid need inimesed, kes on saanud vastavasisulise väljõppe. Käesolev raport on loodud põhinedes inimese poolt selle küsimustiku raames tehtud valikvastustele ning peegeldab olemuslikult tema poolt antud vastuseid. Antud andmete tõlgendamisel tuleb silmas pidada küsimustikul põhinevate hinnangute subjektiivsust. See raport on loodud elektrooniliselt – tarkvara kasutaja saab teha parandusi ja lisandusi raporti teksti. SHL Group ja seda esindavad firmad ei saa garanteerida, et antud raporti sisu on muutmata ning täielikult vastavuses arvutisüsteemi poolt looduga. Me ei saa vastutada käesoleva raporti kasutamisest tulenevate tagajärgede eest ning sama kehtib ka igasuguse vastutuse kohta selle rapoti sisu eest (kaasa arvatud hooletus).

® SHL ja OPQ on SHL Group`i poolt registreeritud kaubamärgid Suurbritannias ja teistes riikides.

Saville & Holdsworth (UK) Ltd
The Pavilion
1 Atwell Place
Thames Ditton
Surrey
KT7 0NE
Phone: 0870 070 8000
Fax: 0870 070 7000

Internet: <http://www.shlgroup.com>
E-mail: info@shlgroup.com

Ka: SHL Australia, SHL Belgium, SHL Canada, SHL Denmark, SHL Finland, SHL France, SHL Germany, SHL Greece, SHL Group, SHL Hong Kong/China, SHL Hungary, SHL Indonesia, SHL Ireland, SHL Italy, SHL Japan, SHL Korea, SHL Mexico, SHL Netherlands, SHL New Zealand, SHL Norway, SHL Poland, SHL Portugal, SHL Saudi Arabia, SHL Singapore, SHL South Africa, SHL Spain, SHL Sweden, SHL Switzerland, SHL Turkey, SHL UK, Park Human Resources, SHL USA, SHL Landy Jacobs.